

الملاحق

الملحق

المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يلخص الجدول أدناه استجابتنا لمؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالمتطلبات البيئية والاجتماعية والحوكمة وفقاً لمتطلبات سوق أبوظبي للأوراق المالية.

الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة لسوق أبوظبي للأوراق المالية للشركات المدرجة

المحور	الإفصاحات
البيئة	
E1	العمليات البيئية
E1.1	هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟
E1.2	هل تتبع شركتكم سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟
E1.3	هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟

المحور	الإفصاحات	الوصف	النفايات المتولدة (طن)	إجمالي النفايات المُحوّلة عن التخلص (طن)	إجمالي النفايات المُوجّهة للتخلص (طن)
E2	استخدام المياه	E2.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	3,893,794.00	ملاييلتر	
		E2.2 إجمالي كمية المياه المُسترجعة	150.49	ملاييلتر	
E3	توليد النفايات	E3.1 إجمالي النفايات المتولدة حسب نوع النفايات	نعم/لا - نعم		
		E3.2 نسبة النفايات المعاد تدويرها حسب نوع النفايات			
		إجمالي النفايات*	9,700.00	442.80	10,020.00
		النفايات الخطرة	7,406.00	442.80	7,726.00
		النفايات الإلكترونية + البطاريات	465.00	-	465.00
		الحمأة الكيميائية + الهيدروكربونية/الزيتية	4,178.00	-	4,178.00
		أخرى	2,763.00	-	2,763.00
		النفايات غير الخطرة	2,294.00	-	2,294.00
		النفايات البلدية الصلبة	707.00	-	707.00
		النفايات القابلة لإعادة التدوير	811.00	-	811.00
		نفايات أخرى (نفايات عامة مختلطة، نفايات خشب، إلخ)	776.00	-	776.00
		النفايات غير الخطرة	2,294.00	-	2,294.00
		إلى مطمر خارج الموقع	-	-	917.30
		إلى طرق أخرى للتخلص خارج الموقع	-	-	1,376.40

* تشمل أرقام التخلص من النفايات نفايات متراكمة تم توليدها في السنة السابقة.

المحور	الإفصاحات
E4 استخدام الطاقة	E4.1 إجمالي كمية الطاقة المُستهلكة مباشرة 82,238,666 جيجا جول E4.2 إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر 10,622,710 جيجا جول
E5 كثافة الطاقة	E5.1 إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل تحجيم للإنتاج 20.00 جيجا جول/طن
E6 مزيج الطاقة	E6.1 النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد
	إجمالي استهلاك الطاقة داخل بروج من الغاز الطبيعي وغاز الذيل والوقود السائل
	الاستهلاك المباشر للطاقة داخل بروج
	الاستهلاك غير المباشر للطاقة داخل بروج
	استهلاك الكهرباء – مستوردة 2,953.47 ميجاواط-ساعة
	الطاقة المُنتجة بواسطة بروج والمستخدمة داخلياً 52,477,130 جيجا جول
	تخفيضات استهلاك الطاقة المحققة عبر مبادرات الحفاظ على الطاقة والكفاءة 340,656 جيجا جول
E7 انبعاثات غازات الدفيئة	E7.1 إجمالي الكمية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (النطاق 1) 3,460,761 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون E7.2 إجمالي الكمية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 2 (إن كان منطبقاً) 1,298,063 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون E7.3 إجمالي الكمية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 3 (إن كان منطبقاً) غير متاح
E8 كثافة الانبعاثات	E8.1 إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل وحدة من عامل القياس الإنتاجي 0.94 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن E8.2 إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة لكل وحدة من عامل القياس الإنتاجي أكاسيد النيتروجين: 0.000861616 أكاسيد الكبريت: 0.0000799988 المركبات العضوية المتطايرة: 0.000336587 الجسيمات العالقة: 0.0000863196 المواد المستنفدة لطبقة الأوزون: 0

المحور

E9 استراتيجية المناخ

E9.1 صف المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ التي يُتوقع بصورة معقولة أن تؤثر على آفاق شركتكم. وشرح أيضاً، لكل خطر مرتبط بالمناخ تم تحديده، ما إذا كان خطراً مادياً أو انتقالياً. وفقاً لإطار إدارة مخاطر تغيّر المناخ، تم تنفيذ عمليات تحديد وتقييم لُبرز مخاطر تغيّر المناخ وآفاقه.

وفيما يلي نظرة عامة على المخاطر المحددة التي تشير إلى مجالات المخاطر الرئيسية، والتي تتطلب دراسات تفصيلية على مستوى الوصول. خلال فترة التقرير، لم نلاحظ أي آثار جوهرية لهذه المخاطر والفرص المناخية المحددة على مركزنا المالي أو أدائنا المالي أو تدفقاتنا النقدية.

أبرز المخاطر المناخية المادية

الخطر	النوع	المخاطر	إجراءات التخفيف
موجات الحر	حاد	الصحة والسلامة والبيئة / الصحة المهنية	مبادرة تخضير البنية التحتية
الأيام الحارة	مزمن	تسريع الدهترء والتآكل	رفع عتبات التصميم

أبرز المخاطر المناخية الانتقالية

الخطر	النوع	المخاطر	إجراءات التخفيف
طلب السوق	مزمن	قد تؤدي حالة عدم اليقين في السوق إلى انخفاض أحجام المبيعات نتيجة تغيّر المواقف والتفضيلات والضغط التنظيمية	الاستثمار في منتجات منخفضة الكربون وتنويع العملاء
التكنولوجيا – طلب الطاقة	مزمن	الحاجة إلى إنفاق رأسمالي أولي مرتفع لتطبيق تقنيات متقدمة لكفاءة الطاقة	خطة انتقال / خارطة طريق لإزالة الكربون

أبرز الفرص المناخية

الخطر	النوع	المخاطر	إجراءات التخفيف
السوق – سلسلة الإمداد	مزمن	شراكات استراتيجية تركز على سلسلة إمداد منخفضة الكربون ومرونة سلسلة الإمداد	
التكنولوجيا – إمدادات الطاقة	مزمن	تعزيز كفاءة الإنتاج	تعزيز الاستراتيجيات المرتبطة بالتكنولوجيا

المحور E9 استراتيجية المناخ

الإفصاحات

E9.2 صف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على نموذج أعمال شركتكم وسلسلة القيمة. نفس الإجابة الواردة في E9.1.

E9.3 كيف استجابت شركتكم، وكيف تخطط للاستجابة، للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ ضمن الاستراتيجية واتخاذ القرار، بما في ذلك خطط تحقيق أي أهداف مناخية وضعتها وأي أهداف مطلوبة قانوناً أو تنظيمياً؟

تُضمّن بروج إدارة المخاطر المؤسسية في جميع أنحاء الشركة للمساعدة على إدارة مخاطر أعمالنا بفعالية. وتتوافق منهجية تقييم المخاطر لدى بروج مع نموذج ISO:31000 وأفضل الممارسات، بما يوجّهنا في تحديد وتقييم والاستجابة للمخاطر المحتملة التي قد تؤثر على طموحاتنا الاستراتيجية أو سلامة العمليات أو طموحات الاستدامة.

نُدمج ممارسات إدارة المخاطر والوعي بها عبر الشركة لتمكيننا من الاستباق والبقاء متقدمين على التحديات المحتملة. وتمتد يقظتنا إلى كيمياء منتجاتنا، حيث نقيم بانتظام المواد التي نستخدمها ونحدد المواد الكيميائية الحرجة التي قد تشكل مخاطر طويلة الأجل، بما يساعدنا على تطوير عروضنا بما يتماشى مع أهداف السلامة والاستدامة. نحدد مخاطرنا الكمية والنوعية، بما في ذلك مخاطر المتطلبات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمخاطر المرتبطة بالمناخ، ويتم تقييمها باستخدام منهجيات مناسبة متوافقة مع أفضل الممارسات الناشئة. تتم مراجعة المخاطر التشغيلية ومخاطر الصحة والسلامة والبيئة باستخدام منهجية ربطة العنق وتُدار وفق مبدأ إلى أدنى حد ممكن عملياً لإعطاء الأولوية للإزالة والاستبدال والضوابط الهندسية والتدابير الإدارية. ويتم توثيق هذه المخاطر ضمن منصة التميّز التشغيلي وإدارة المخاطر، وهي النظام الرقمي المتكامل للشركة والمصمم لإدارة المخاطر التشغيلية والامتثال والأداء. وتقوم المنصة بتجميع بيانات الصحة والسلامة والبيئة والإبلاغ عن الحوادث وعمليات التدقيق وأنشطة الضمان، بما يتيح المراقبة والتحليلات في الوقت الفعلي لدعم الإدارة الاستباقية للمخاطر والامتثال التنظيمي.

إدارة مخاطر المناخ

تلتزم بروج بالمواءمة مع الرؤية الاستراتيجية لـدنوك للريادة المسؤولة في مجال الطاقة من خلال التخفيف الاستباقي من المخاطر المرتبطة بالمناخ والاستفادة من الفرص الناشئة عن التحول العالمي في الطاقة. وانطلاقاً من هذا الالتزام، تعمل بروج على تعزيز جهودها لدمج إطار شامل لإدارة مخاطر تغيّر المناخ ضمن عملياتها الرئيسية. ويضع هذا الإطار منهجية منظمة على مستوى المؤسسة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص المناخية عبر العمليات والأصول والاستثمارات المستقبلية.

يشمل نطاق الإطار كلّاً من المخاطر المناخية المادية والانتقالية، ويتضمن تصنيفاً شاملاً لمخاطر وفرص المناخ. كما يستند إلى معايير تحديد الأولويات وإرشادات التقييم باعتبارها أساساً لإدارة فعالة للمخاطر. ويتضمن الإطار المكونات الرئيسية التالية:

- تقييم الأثر: تقييم منهجي للآثار المحتملة، والأطر الزمنية، ومستوى التعرض، وجاهزية المؤسسة لإدارة المخاطر المحددة، مع مراعاة حجم الأثر واحتمالية حدوثه.
- تقييم الهشاشة والقدرة: تقييم هشاشة قطاعات الأعمال وقدرة الشركة الإجمالية على الاستجابة للمخاطر المرتبطة بالمناخ.

المحور E9 استراتيجية المناخ

E9 استراتيجية المناخ

الإفصاحات

علوة على ذلك، صُمم الإطار لتقديم تحليلات متعددة قائمة على السيناريوهات باستخدام أحدث سيناريوهات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ - تقرير التقييم السادس (AR6) للمخاطر المادية (-SSP5، SSP2-45، SSP1-26، SSP1-26، SSP2-45، SSP5-)، ونماذج شبكة تخضير النظام المالي (2024) للمخاطر الانتقالية. وتُجرى التقييمات على فواصل زمنية تمتد 10 سنوات لضمان تخطيط مرونة استشرافي. تُدمج بروج هذا الإطار ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية الخاص بالشركة، مع إرساء حوكمة قوية لبدء تقييمات مخاطر المناخ المادية عبر محفظة الأصول. ويدعم هذا الدمج عملية التحديد المنهجي للتعرض لمخاطر المناخ، ويُمكن من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن تدابير التكيف المناسبة.

تهدف هذه الجهود إلى ضمان بقاء أصول وعمليات بروج مرنة ضمن مجموعة من سيناريوهات المناخ المستقبلية، بما يدعم أهداف الشركة طويلة الأجل للنمو المستدام وإنشاء القيمة. وخلال فترة التقرير، لم نلاحظ أي آثار جوهريّة لهذه المخاطر والفرص المناخية المحددة على مركزنا المالي أو أدائنا المالي أو تدفقاتنا النقدية.

عملية إدارة المخاطر لدينا

تحديد المخاطر وتحليلها

- تحدد المخاطر التي قد تؤثر على الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية.
- تستخدم منهجية ربطة العنق لتحليل الأسباب والنتائج ووسائل التحكم
- تطبق تقنيات التقييم النوعية والكمية

الحوكمة وإعداد التقارير

- تشرف على حوكمة الشركة وإجراءاتها؛ والتقدم المحرز مقابل الأهداف
- 11 عضواً؛ 1 امرأة؛ 4 من المواطنين؛ 1 مستقل.
- مزيج من الأدوار التنفيذية وغير التنفيذية؛ وتنوع في مدة الخدمة والفئات العمرية

التخفيف والتحكم

- تطبق ضوابط قائمة على مبدأ أدنى مستوى ممكن عملياً
- تدمج إدارة المخاطر ضمن أنظمة الصحة والسلامة والبيئة وأنظمة سلامة العمليات



تحديد السياق

- تقيّم العوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر في مستوى التعرّض للمخاطر
- توائم إدارة المخاطر مع استراتيجية أعمال بروج للاستدامة

تقييم المخاطر وتحديد الأولويات

- توائم العمليات مع رؤية بروج وقيمتها
- المساهمة عن إعداد الميزانيات والمشتريات والاستدامة والحوكمة
- 4 رجال؛ 2 من المواطنين؛ فئة عمرية متنوعة

المراقبة والتحسين المستمر

- تُجرى عمليات تدقيق منتظمة للتحقق من الامتثال والفعالية
- تعزز السلامة عبر برامج مثل AIPS

المحور	الإفصاحات
E11 حوكمة المناخ	E11.2 كيف تأخذ الجهة أو الفرد المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ في الاعتبار عند الإشراف على استراتيجية شركتكم؟
	E11.3 هل تُدرج مؤشرات أداء مرتبطة بأهداف المناخ ضمن سياسات المكافآت؟ إذا كانت الإجابة نعم، فكيف؟
	E11.4 هل فوّضت شركتكم دور الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ إلى منصب إداري محدد أو لجنة، وكيف يتم الإشراف على هذا الدور أو اللجنة؟
E12 أهداف المناخ	E12.1 هل تُدرج مؤشرات أداء مرتبطة بأهداف المناخ ضمن سياسات المكافآت؟ إذا كانت الإجابة نعم، فكيف؟
	S1.1 النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنةً بمتوسط إجمالي تعويضات الموظف المكافئ لِدوام كامل
S1 نسبة أجر الرئيس التنفيذي	S1.2 هل تفصح شركتكم عن هذا المؤشر ضمن الملفات التنظيمية؟
	S2.1 النسبة: متوسط تعويضات الذكور مقارنةً بمتوسط تعويضات الإناث
S2 نسبة الأجر بين الجنسين	نسبة الراتب الأساسي للنساء إلى الرجال
	نسبة إجمالي التعويضات للنساء إلى الرجال
S3 معدل دوران الموظفين	S3.1 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي لموظفي الدوام الكامل
	S3.2 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي لموظفي الدوام الجزئي
	S3.3 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للمتعاقدين/الاستشاريين
S4 التنوع بين الجنسين	S4.1 النسبة المئوية: نسبة إجمالي عدد موظفي المؤسسة موزعة بين الرجال والنساء
	S4.2 النسبة المئوية: نسبة الوظائف في المستويين المبتدئ والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء
	S4.3 النسبة المئوية: نسبة الوظائف في المستويين القيادي والتنفيذي التي يشغلها الرجال والنساء

المحور	الإفصاحات
E9 استراتيجية المناخ	E9.4 ما الآثار الحالية (خلال فترة إعداد التقرير) للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على المركز المالي لشركتكم وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للفترة محل التقرير (الآثار المالية الحالية)؟
	E10.1 صف العمليات والسياسات التي تستخدمها شركتكم لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر المرتبطة بالمناخ، وكذلك المدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات.
E10 المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ	E10.2 هل تستخدم شركتكم تحليل سيناريوهات مرتبطة بالمناخ، وكيف، لدعم تحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ؟
	E11.1 ما الجهة (الجهات) الحاكمة (التي قد تشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو ما يعادلها من جهة حوكمة) أو الأفراد المسؤولين عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ؟
E11 حوكمة المناخ	E11.1 ما الجهة (الجهات) الحاكمة (التي قد تشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو ما يعادلها من جهة حوكمة) أو الأفراد المسؤولين عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ؟
تُعد سياسة الاستدامة لدينا خارطة طريق لآداء الاستدامة في بروج. وتتحمل اللجنة التنفيذية مسؤولية أهداف الاستدامة والأداء. وخلال اجتماعات اللجنة التنفيذية، تُعد موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية للشركات والموضوعات المرتبطة بالمناخ بنداً ثابتاً على جدول الأعمال لضمان إشراك المساهمين في دمج الاستدامة وتحقيق الأهداف.	
تحتل اللجنة التنفيذية بدعم لجنة الاستدامة المخصصة لدمج هذه الأهداف في عملياتنا. وتوجد مصفوفة تفويض مفصلة، حيث تمثل لجنة الاستدامة أعلى جهة حوكمة، وتُفوّض المسؤولية عن إدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لبروج. وتؤدي اللجنة دوراً رئيسياً في وضع الأهداف والغايات ومؤشرات الأداء الرئيسية، إلى جانب الإشراف على إدارة الكربون ومبادرات الاقتصاد الدائري. تتكون اللجنة من تسعة أعضاء، وتعمل تحت رعاية الرئيس التنفيذي ويرأسها نائب الرئيس للاستدامة، فيما يشغل مدير الاستدامة منصب أمين سر اللجنة. وتشمل اللجنة قيادات متعددة الوظائف من فرق العمليات والصحة والسلامة والبيئة وعلاقات المستثمرين والتسويق والاستراتيجية لتعزيز المساءلة على مستوى الشركة.	
تضمن بروج امتلاك جميع أعضاء اللجنة المهارات والكفاءات المناسبة من خلال:	
<ul style="list-style-type: none"> إشراك قادة على مستوى نائب الرئيس من الإدارات ذات الصلة ضمن اللجنة التدريب المستمر وبناء الوعي على مستوى المؤسسة دمج الاستدامة في تطوير القيادات وأطر إدارة الأداء 	
كما تُعزز المساءلة على مستوى الشركة عبر مؤشرات الاستدامة التي شكّلت 17% من بطاقة أداء بروج خلال فترة التقرير، حيث يرتبط الأداء مباشرة بسياسات المكافآت لدينا. ويتم رصد هذه البطاقات من خلال تقارير شهرية ومن قبل لجنة الأداء المؤسسي.	

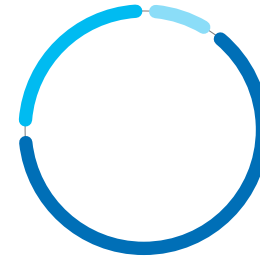
الفئة	المجموع	ذكور	إناث	الإمارات العربية المتحدة	سنغافورة
الموظفون بدوام كامل	2997	2573	424	2543	159
الموظفون بدوام جزئي	0	0	0	0	0
الموظفون عن بُعد بدوام كامل	21	11	10	21	0
الموظفون بساعات عمل غير مضمونة	0	0	0	0	0
العاملون الذين ليسوا موظفين	13	9	4	12	1
الإدارة العليا الموظفة محلياً	%64.10	%82.30	%17.64	-	-
القوى العاملة الموظفة محلياً	%47.00	%82.69	%17.30	-	-

الفئة	أقل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة	محلي	غير محلي	إناث	ذكور
النسبة المئوية للموظفين حسب فئة الموظف	%11.87	%68.33	%19.78	%47	%53	%85.85	%14.14
العليا	%0.0	%1.7	%3.2	%2.4	%1.2	%81.10	%18.86
المتوسط	%2.8	%16.2	%20.4	%17.2	%13.9	%77.70	%22.20
المبتدئ	%97.2	%82.1	%76.4	%80.4	%84.9	%87.46	%12.53

المحور S7 التوطين

المحور S5 نسبة العمالة المؤقتة	الإفصاحات S5.1	النسبة المئوية: نسبة إجمالي عدد موظفي المؤسسة من موظفي الدوام الجزئي	مجاب عليه أدناه
	الإفصاحات S5.2	النسبة المئوية: نسبة إجمالي عدد موظفي المؤسسة من المتعاقدين و/أو الاستشاريين	مجاب عليه أدناه
المحور S7 التوطين	الإفصاحات S7.1	النسبة المئوية للموظفين المواطنين، حسب فئة التوظيف	مجاب عليه أدناه

الإدارة العليا الموظفة محلياً
%64.10
توزيع الموظفين حسب العمر



تظهر البيانات في هذا الرسم البياني توزيع الموظفين لعام 2025.

● أقل من 30 سنة

750

● من 30 إلى 50 سنة

2,025

● أكثر من 50 سنة

250

القوى العاملة الموظفة محلياً
%47
إجمالي عدد الموظفين

● إناث

424

● ذكور

2,573

يوضح هذا المخطط بيانات عام 2025. النسبة المئوية المتوسط

● إناث

%22.20

● ذكور

%77.70

● المبتدئ

● إناث

%12.53

● ذكور

%87.46

● إناث

%14.14

● ذكور

%85.85

● العليا

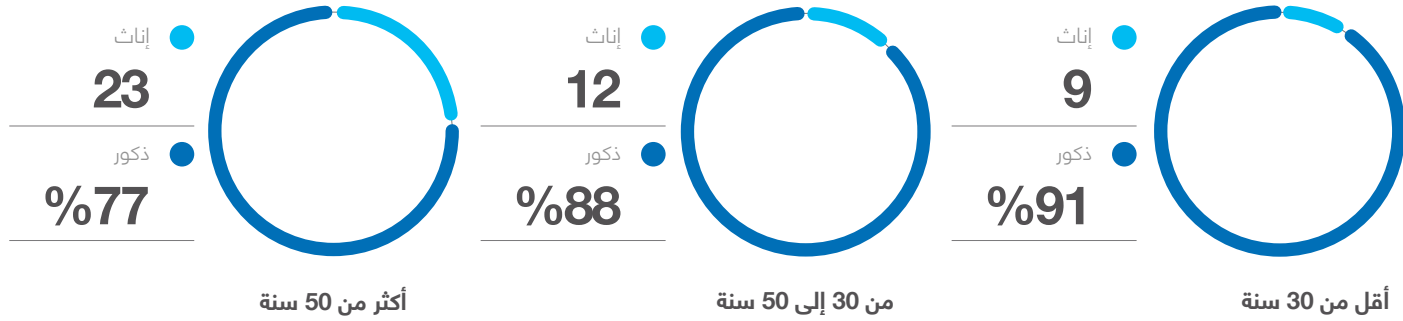
● إناث

%18.86

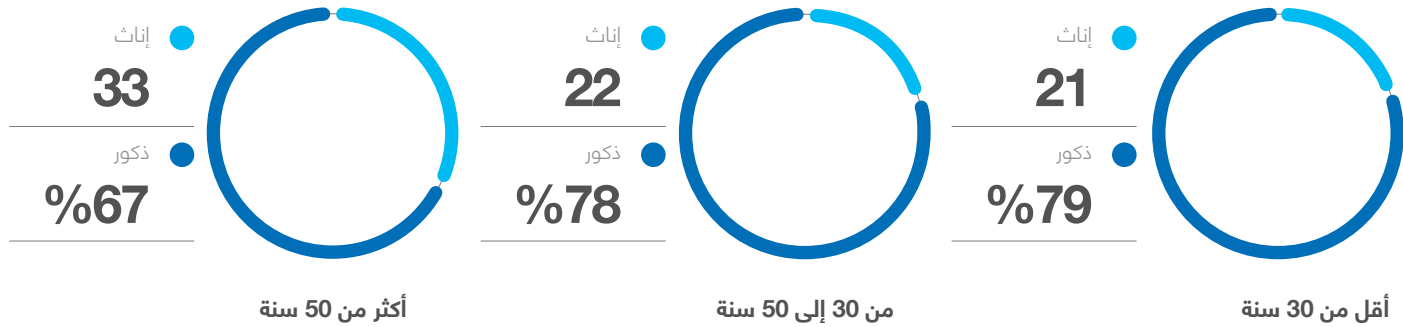
● ذكور

%81.10

الموظفون الذين تم تعيينهم (حسب العمر والجنس)



معدل دوران الموظفين (حسب العمر والجنس)



Disclosures Theme

S8.1 هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟

S8 عدم التمييز

في إطار التزامنا بالمساواة، نعتمد سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه التمييز، ونقوم بالتوظيف بشكل فعال من مصادر مواهب متنوعة. ومن خلال إتاحة فرص عادلة لجميع الأفراد المؤهلين، نمكّن أعضاء الفريق من الإسهام في نجاحنا الجماعي. وفي عام 2025، تجسّد هذا الالتزام في تسجيل صفر (0) حالات مُبلغ عنها للتمييز.

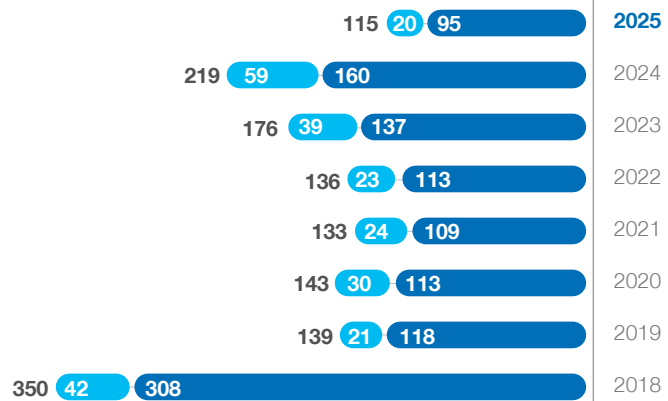
تُعد لجنة التوازن بين الجنسين محور جهود بروج بي إل سي في تعزيز المساواة بين الجنسين. وتشمل مهامها دعم تعهدات أدنوك المتعلقة بالتوازن بين الجنسين، وتقديم المشورة للقيادة بشأن استراتيجيات التوازن بين الجنسين، ومعالجة تحديات التوازن بين الجنسين في بروج. نحرص على توفير بيئة عمل داعمة وتمكينية تعزز رفاه الجميع ونجاحهم. وقد قمنا بتخصيص مرافقنا لتعزيز سهولة الوصول، ودمج تقنيات متقدمة لتلبية الاحتياجات الخاصة، وترسيخ ثقافة تُقدّر وتحتفي بجميع المساهمات.

المحور الإفصاحات

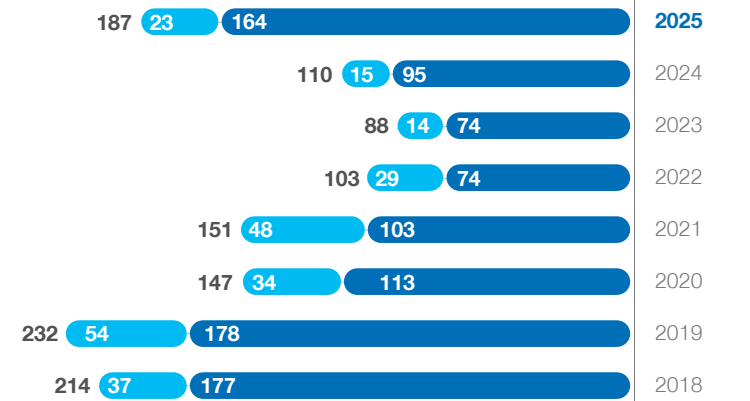
S7 التوظيف

الفئة	Total	ذكور	إناث	الإمارات العربية المتحدة	سنغافورة
تعيينات موظفين جدد	187	164	23	169	9
تعيينات موظفين جدد للموظفين المحليين	76	62	14	71	5
الموظفون المستحقون لإجازة والدية	200	182	18	193	7
الموظفون الذين حصلوا على إجازة والدية	200	182	18	193	7
الموظفون الذين عادوا إلى العمل خلال فترة التقرير بعد انتهاء الإجازة الوالدية	200	182	18	193	7
معدلات الاحتفاظ بالموظفين الذين حصلوا على إجازة والدية	%100	%100	%100	%100	%100
النسبة المئوية للموظفين حسب فئة الموظف	-	%85.85	%14.14	-	-
العليا	-	%81.10	%18.86	-	-
المتوسط	-	%77.70	%22.20	-	-
المبتدئ	-	%87.46	%12.53	-	-

الموظفون المغادرون حسب الجنس



الموظفون المنضمون للعمل حسب الجنس



المحور	الإفصاحات
G1 استقلالية مجلس الإدارة	G1.1 هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟ - نعم
	G1.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون - عضو واحد
G2 تنوّع مجلس الإدارة	G2.1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء - 10 رجال، 1 امرأة
	G2.2 النسبة المئوية: رئاسة اللجان بين الرجال والنساء - غير مُفصّل عنها
G3 مدونة سلوك الموردين	G3.1 هل يُطلب من البائعين أو الموردين الالتزام بمدونة سلوك؟ - نعم
	G3.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة الموردين الذين قاموا بالتصديق رسمياً على امتثالهم للمدونة؟ - 100%
G4 الأخلاقيات ومنع الفساد	G4.1 هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/أو لمنع الفساد؟ - نعم
	G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة القوى العاملة التي صدّقت رسمياً على امتثالها للسياسة؟ - 100%
G5 خصوصية البيانات	G5.1 هل تتبع شركتكم سياسة لخصوصية البيانات؟ - نعم
	G5.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للتمثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم/لا غير متوافقة / غير مؤائمة بنسبة 100% مع قواعد اللائحة العامة لحماية البيانات
G6 استراتيجية الاستدامة	G6.1 صف المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي يُمكن توقع أن تؤثر بشكل معقول على آفاق شركتكم - تمت الإجابة أعلاه (مخاطر المناخ وإدارة المخاطر)
	G6.2 صف التأثيرات الحالية والمتوقعة لمخاطر وفرص الاستدامة على نموذج أعمال شركتكم وسلسلة القيمة. - تمت الإجابة أعلاه (مخاطر المناخ وإدارة المخاطر)
G6.3	G6.3 صف كيفية استجابة شركتكم-وكيف تخطط للاستجابة-لمخاطر وفرص الاستدامة ضمن استراتيجيتها وصنع القرار. - تمت الإجابة أعلاه (مخاطر المناخ وإدارة المخاطر)
	G6.4 صف الآثار الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) لمخاطر وفرص الاستدامة على نموذج الأعمال، والمركز المالي، والأداء، والتدفقات النقدية. وكيف تُؤخذ هذه المخاطر في التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)؟ - الإجابة أعلاه (مخاطر المناخ وإدارة المخاطر)

المحور	الإفصاحات
S9 الصحة والسلامة والرفاهية	S9.1 هل تتبع شركتكم سياسة للصحة المهنية و/أو للصحة والسلامة؟
	نعمل وفق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدى أدنوك، وأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية لدى بروج، وسياسة الصحة والسلامة المهنية الخاصة بنا، التي صُممت لضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة، والحفاظ على معايير عالية للصحة والسلامة عبر العمليات. وتتكامل هذه الأنظمة ضمن أنظمة إدارة المخاطر لدينا، وكذلك ضمن سلامة الوصول وسلامة العمليات التشغيلية، بما يدعم التعرّف الاستباقي على المخاطر، وتقييمها، والتخفيف منها. وقد صُمم نظام سلامة الأصول وسلامة العمليات التشغيلية تحديداً للتعرف على مخاطر العمليات الجوهرية وتقييمها والتحكم فيها، بالإضافة إلى توثيق الدروس المستفادة من أجل التحسين المستمر.
S10 وقت الإصابات	S10.1 النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات نسبةً إلى إجمالي وقت القوى العاملة — 0.07
	S10.2 النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات نسبةً إلى إجمالي وقت القوى العاملة — 0.07
S11 عمالة الأطفال والعمل القسري	S11.1 هل تتبع شركتكم سياسة بشأن عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ - نعم
	S11.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تغطي السياسة أيضًا الموردين والبائعين؟ - نعم
S12 حقوق الإنسان	S12.1 هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟ - نعم
	S12.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تغطي السياسة أيضًا الموردين والبائعين؟ - نعم
S13 الاستثمار المجتمعي	S13.1 المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة من إيرادات الشركة
	300,460 درهم إماراتي / إيرادات الشركة المُعلن عنها

المحور	الإفصاحات												
G7 إدارة مخاطر الاستدامة													
	<p>G7.1 صف العمليات والسياسات التي تستخدمها شركتكم لتحديد مخاطر الاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والمدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات - تمت الإجابة أعلاه (مخاطر المناخ وإدارة المخاطر)</p> <p>G7.2 كيف يتم دمج عمليات تحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها ضمن عملية إدارة مخاطر المؤسسة الشاملة، وكيف تُسهم في توجيهها؟</p>												
	<p>مسارنا نحو الحياد المناخي</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>مستهدفات 2025</th> <th>مستهدفات 2030</th> <th>الحياد الصفري بحلول 2045</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>تم تحقيقها</td> <td> قيد التنفيذ</td> <td>التطلع</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> كثافة الطاقة <p>30.4%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 28%</p> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة <p>30.4%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في زيادة بنسبة 25%</p> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ترتكز رؤية بروج للاستدامة على طموح جريء: يتمثل في تحقيق الحياد المناخي لانبعاثات النطاقين 1 و2 بحلول عام 2045. ويعكس هذا الهدف التزام بروج بالعمل المناخي ودورها في دعم الأجندة الوطنية لخفض الانبعاثات الكربونية لدولة الإمارات العربية المتحدة. <p>كما تحافظ بروج على تواصل منتظم مع الجهات الحكومية وصنّاع السياسات والسلطات التنظيمية لمتابعة التشريعات البيئية والمناخية المتطورة والاستجابة لها. ويسهم هذا النهج الاستباقي في دعم الامتثال وتطوير السياسات.</p> </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> كفاءة المياه <p>33%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 25%</p> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> خفض كثافة الطاقة <p>27%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في زيادة بنسبة 30%</p> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> وقد أسفر نهج بروج الاستباقي تجاه الاستدامة بالفعل عن إنجاز مهم؛ إذ حققنا هدفنا المرحلي لعام 2030 قبل الموعد بخمس سنوات. وقد ركزت هذه الأهداف على مجالات حاسمة مثل خفض كثافة الطاقة وكثافة الانبعاثات، والقضاء على الحرق المستمر للغاز. ومن خلال نمذجة سيناريوهات نمو الأعمال والتوسع مستقبلاً، قمنا بترجمة التغيرات التشغيلية المتوقعة إلى تقديرات للانبعاثات. وأكدت النتائج أنه حتى مع النمو المخطط له، ينبغي أن تظل كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 في عام 2030 أدنى من الحد المستهدف. ويعكس هذا الإنجاز قوة التخطيط الاستراتيجي لدى بروج والتزامها بإدماج الاستدامة في عملياتها عبر نشر عمليات متقدمة لإدارة الكربون، وتطبيق تدابير كفاءة الطاقة، والاستمرار في مراجعة استراتيجيات التخفيف لضمان المواهمة مع أفضل الممارسات العالمية. </td> </tr> </tbody> </table>	مستهدفات 2025	مستهدفات 2030	الحياد الصفري بحلول 2045	تم تحقيقها	قيد التنفيذ	التطلع	<ul style="list-style-type: none"> كثافة الطاقة <p>30.4%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 28%</p>	<ul style="list-style-type: none"> خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة <p>30.4%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في زيادة بنسبة 25%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ترتكز رؤية بروج للاستدامة على طموح جريء: يتمثل في تحقيق الحياد المناخي لانبعاثات النطاقين 1 و2 بحلول عام 2045. ويعكس هذا الهدف التزام بروج بالعمل المناخي ودورها في دعم الأجندة الوطنية لخفض الانبعاثات الكربونية لدولة الإمارات العربية المتحدة. <p>كما تحافظ بروج على تواصل منتظم مع الجهات الحكومية وصنّاع السياسات والسلطات التنظيمية لمتابعة التشريعات البيئية والمناخية المتطورة والاستجابة لها. ويسهم هذا النهج الاستباقي في دعم الامتثال وتطوير السياسات.</p>	<ul style="list-style-type: none"> كفاءة المياه <p>33%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 25%</p>	<ul style="list-style-type: none"> خفض كثافة الطاقة <p>27%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في زيادة بنسبة 30%</p>	<ul style="list-style-type: none"> وقد أسفر نهج بروج الاستباقي تجاه الاستدامة بالفعل عن إنجاز مهم؛ إذ حققنا هدفنا المرحلي لعام 2030 قبل الموعد بخمس سنوات. وقد ركزت هذه الأهداف على مجالات حاسمة مثل خفض كثافة الطاقة وكثافة الانبعاثات، والقضاء على الحرق المستمر للغاز. ومن خلال نمذجة سيناريوهات نمو الأعمال والتوسع مستقبلاً، قمنا بترجمة التغيرات التشغيلية المتوقعة إلى تقديرات للانبعاثات. وأكدت النتائج أنه حتى مع النمو المخطط له، ينبغي أن تظل كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 في عام 2030 أدنى من الحد المستهدف. ويعكس هذا الإنجاز قوة التخطيط الاستراتيجي لدى بروج والتزامها بإدماج الاستدامة في عملياتها عبر نشر عمليات متقدمة لإدارة الكربون، وتطبيق تدابير كفاءة الطاقة، والاستمرار في مراجعة استراتيجيات التخفيف لضمان المواهمة مع أفضل الممارسات العالمية.
مستهدفات 2025	مستهدفات 2030	الحياد الصفري بحلول 2045											
تم تحقيقها	قيد التنفيذ	التطلع											
<ul style="list-style-type: none"> كثافة الطاقة <p>30.4%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 28%</p>	<ul style="list-style-type: none"> خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة <p>30.4%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في زيادة بنسبة 25%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ترتكز رؤية بروج للاستدامة على طموح جريء: يتمثل في تحقيق الحياد المناخي لانبعاثات النطاقين 1 و2 بحلول عام 2045. ويعكس هذا الهدف التزام بروج بالعمل المناخي ودورها في دعم الأجندة الوطنية لخفض الانبعاثات الكربونية لدولة الإمارات العربية المتحدة. <p>كما تحافظ بروج على تواصل منتظم مع الجهات الحكومية وصنّاع السياسات والسلطات التنظيمية لمتابعة التشريعات البيئية والمناخية المتطورة والاستجابة لها. ويسهم هذا النهج الاستباقي في دعم الامتثال وتطوير السياسات.</p>											
<ul style="list-style-type: none"> كفاءة المياه <p>33%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 25%</p>	<ul style="list-style-type: none"> خفض كثافة الطاقة <p>27%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في زيادة بنسبة 30%</p>	<ul style="list-style-type: none"> وقد أسفر نهج بروج الاستباقي تجاه الاستدامة بالفعل عن إنجاز مهم؛ إذ حققنا هدفنا المرحلي لعام 2030 قبل الموعد بخمس سنوات. وقد ركزت هذه الأهداف على مجالات حاسمة مثل خفض كثافة الطاقة وكثافة الانبعاثات، والقضاء على الحرق المستمر للغاز. ومن خلال نمذجة سيناريوهات نمو الأعمال والتوسع مستقبلاً، قمنا بترجمة التغيرات التشغيلية المتوقعة إلى تقديرات للانبعاثات. وأكدت النتائج أنه حتى مع النمو المخطط له، ينبغي أن تظل كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 في عام 2030 أدنى من الحد المستهدف. ويعكس هذا الإنجاز قوة التخطيط الاستراتيجي لدى بروج والتزامها بإدماج الاستدامة في عملياتها عبر نشر عمليات متقدمة لإدارة الكربون، وتطبيق تدابير كفاءة الطاقة، والاستمرار في مراجعة استراتيجيات التخفيف لضمان المواهمة مع أفضل الممارسات العالمية. 											
	<p>G8.1 ما هي جهة/جهات الحوكمة (بما في ذلك مجلس الإدارة أو لجنة أو جهة مكافئة مسؤولة عن الحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة؟ تتحمل لجنتنا التنفيذية المسؤولية عن أهداف الاستدامة والأداء.</p> <p>G8.2 كيف تأخذ الجهة أو الفرد في الاعتبار المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجية المؤسسة؟ - تُعد سياسة الاستدامة لدينا بمثابة خارطة طريق لُداء الاستدامة في بروج. وتتحمل اللجنة التنفيذية مسؤولية أهداف الاستدامة والأداء. وخلال اجتماعات اللجنة التنفيذية، تُدرج موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية المجتمعية والموضوعات ذات الصلة بالمناخ كبنء ثابت على جدول الأعمال لضمان مشاركة المساهمين في دمج الاستدامة وتحقيق الأهداف.</p> <p>تحظى اللجنة التنفيذية بدعم لجنة الاستدامة المكرسة لدمج هذه الأهداف في عملياتنا. وتوجد مصفوفة تفويض تفصيلية، حيث تمثل لجنة الاستدامة أعلى جهة حوكمة، وتقوم بتفويض المسؤولية عن إدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لبروج. وتؤدي اللجنة دوراً رئيسياً في وضع الأهداف والغايات ومؤشرات الأداء الرئيسية، مع الإشراف على إدارة الكربون ومبادرات الاقتصاد الدائري. وتتكون اللجنة من تسعة أعضاء، وتعمل تحت رعاية الرئيس التنفيذي، ويرأسها نائب الرئيس للاستدامة، بينما يعمل مدير الاستدامة أمين سر للجنة. وتشمل اللجنة قيادات متعددة الوظائف من العمليات والصحة والسلامة والبيئة وعلاقات المستثمرين والتسويق وفرق الاستراتيجية لتعزيز المساءلة على مستوى الشركة.</p> <p>تضمن بروج امتلاك جميع أعضاء اللجنة المهارات والكفاءات المناسبة من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> إشراك قيادات بمستوى نائب الرئيس من الإدارات ذات الصلة ضمن اللجنة التدريب المستمر وبناء الوعي على مستوى الشركة دمج الاستدامة ضمن تطوير القيادات وأطر الأداء 												
	<p>G8.3 هل تُدرج مؤشرات أداء مرتبطة بهذه الأهداف ضمن سياسات المكافآت؟ إذا كان الأمر كذلك، فكيف؟ تُعزّز المساءلة على مستوى الشركة أيضاً عبر مؤشرات أداء الاستدامة، التي شكلت 17% من بطاقة أداء بروج للفترة المشمولة بالتقرير، حيث يرتبط الأداء مباشرة بسياسات المكافآت لدينا. وتتم مراقبة هذه البطاقات في تقارير شهرية ومن قبل لجنة الأداء المؤسسي.</p> <p>G8.4 هل فوّضت شركتكم دور الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة إلى منصب إداري محدد أو لجنة، وكيف تتم ممارسة الإشراف على هذا الدور أو اللجنة؟ — نفس ما ورد أعلاه.</p>												

المحور

G7 إدارة

مخاطر الاستدامة

الإفصاحات

G7.1	صف العمليات والسياسات التي تستخدمها شركتكم لتحديد مخاطر الاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والمدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات - تمت الإجابة أعلاه (مخاطر المناخ وإدارة المخاطر)
G7.2	كيف يتم دمج عمليات تحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها ضمن عملية إدارة مخاطر المؤسسة الشاملة، وكيف تُسهم في توجيهها؟

مسارنا نحو الحياد المناخي

مستهدفات 2025	مستهدفات 2030	الحياد الصفري بحلول 2045
تم تحقيقها	قيد التنفيذ	التطلع

<ul style="list-style-type: none"> كثافة الطاقة <p>30.4%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 28%</p>	<ul style="list-style-type: none"> خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة <p>30.4%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في زيادة بنسبة 25%</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> كفاءة المياه <p>33%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 25%</p>	<ul style="list-style-type: none"> خفض كثافة الطاقة <p>27%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في زيادة بنسبة 30%</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> خفض انبعاثات النطاق 1 <p>27%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 22%</p>

<ul style="list-style-type: none"> خفض انبعاثات النطاق 2 <p>36%</p> <p>مقارنةً بهدف عام 2025 المتمثل في خفض بنسبة 19%</p>



المحور الإفصاحات

المحور	الإفصاحات
G9 أهداف الاستدامة	G9.1 ما المؤشرات التي تستخدمها شركتكم لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟ ارجع إلى الإجابة أعلاه (مخاطر المناخ، إدارة المخاطر، تقييم مخاطر المناخ)
G10 ممارسات الإفصاح	G10.1 هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ - نعم G10.2 هل تنشر شركتكم تقريراً وفقاً لأطر المبادرة العالمية لإعداد التقارير أو المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية أو مشروع الإفصاح البيئي أو مجلس معايير المحاسبة للاستدامة أو المجلس الدولي للتقارير المتكاملة أو الميثاق العالمي للأمم المتحدة؟ أعد التقرير بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021، وفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، وسوق أبوظبي للأوراق المالية.
G11 الضمان الخارجي	G11.1 هل يتم تقديم ضمان أو التحقق من إفصاحات الاستدامة من قبل شركة تدقيق خارجية؟ ضمان محدود على إفصاحات بيئية واجتماعية موحدة مختارة، تشمل الطاقة والمياه ومياه الصرف، والانبعاثات، والنفايات، والصحة والسلامة المهنية. وتم إجراء الضمان وفقاً لمعيار الاتحاد الدولي للمحاسبين المعيار الدولي لارتباطات الضمان 3000: ارتباطات الضمان بخلاف عمليات تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية.
I1 تقارير الاستدامة	I1.1 هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم/لا - نعم
I2 تقييمات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	I2.1 هل حصلت شركتكم على تقييم الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (يطلب أو دون طلب)؟ - نعم I2.2 إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم أحدث الدرجة الإجمالية لتقييم الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: تقييم الاستدامة المؤسسية من ستاندر آند بورز العالمي: ضمن أفضل 16% CDP: C
I3 إشراك أصحاب المصلحة	I3.1 هل تُشرك شركتكم أصحاب المصلحة في موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات/الاستدامة؟ - نعم I3.2 إذا كانت الإجابة نعم، أبلغ عن وتيرة وفعالية الإشراك. يتم إشراك أصحاب المصلحة في كل مرة يتم فيها تحديث تقييم الأهمية النسبية أو حسب الحاجة.